# 

# Starfsmannastefna Mánalands

Starfsmannastefnu Leikskólinn Mánalands er m.a. ætlað:

* Að tryggja Leikskólann Mánalandi hæfa, áhugasama og trausta starfsmenn.
* Að tryggja góða vinnuaðstöðu fyrir starfsmenn og leggja kapp á að aðbúnaður, hollustuhættir og starfsaðstæður séu í góðu horfi.
* Að Mánaland sé eftirsóknarverður vinnustaður fyrir hæfa og metnaðarfulla starfsmenn sem fái tækifæri til að eflast í starfi.
* Að gott samstarf og gagnkvæmt traust ríki meðal starfsmanna.
* Að starfsmenn eigi kost á fræðslu og endurmenntun sem eykur þekkingu þeirra í starfi og auðveldar þeim að takast á við ný og breytileg viðfangsefni.
* Að starfsmenn séu vel upplýstir um verkefni sín og skyldur og hafi yfirsýn og staðgóða þekkingu á verkefnum Mánalands .
* Að bæta opinbera þjónustu og auka traust almennings á leikskólastarfi.
* Að stuðla að jafnrétti meðal starfsmanna Mánalands.
* Að auðvelda starfsmönnum að samræma fjölskylduábyrgð og starf.

Það er á ábyrgð starfsmanna og stjórnenda að vinna að framangreindum markmiðum Starfsmannastefna Mánalands nær til þeirra sem starfa hjá Mánalandi. Um starfskjör, réttindi og skyldur starfsmanna fer að lögum um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins, [nr. 70/1996](https://www.althingi.is/lagas/nuna/1996070.html), lögum um kjarasamninga opinberra starfsmanna, [nr. 94/1986](https://www.althingi.is/lagas/nuna/1986094.html) og í samræmi við kjarasamninga sömuleiðis lögum um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, [nr. 46/1980](https://www.althingi.is/lagas/nuna/1980046.html). Lög um jafna meðferð á vinnumarkaði [nr. 86/2018](file://D:\Desktop%202023%20MCC\Átælunar%20McC\Leikskólakennarar%20nota%20leikinn%20sem%20kennsluaðferð.%20Með%20því%20að%20virða%20leikinn,%20skoða%20hann,%20þekkja%20og%20vera%20%20þátttakandi%20í%20honum%20fær%20kennari%20góða%20mynd%20af%20getu%20og%20þroska%20hvers%20barns,%20stöðu%20þess%20í%20barnahópnum%20%20og%20samskiptum%20þeirra%20á%20milli.%20Þekking%20og%20reynsla%20kennarans%20gerir%20honum%20kleift%20að%20lesa%20tilfinningar%20og%20%20líðan%20barns%20með%20því%20að%20fylgjast%20með%20leik%20þess.%20Hlutverk%20kennarans%20er%20að%20hlúa%20að%20samskiptum%20barnanna%20og%20%20kennara%20og%20innbyrðis%20á%20milli%20barnanna.%20Kennarar%20Mánalands%20eru%20meðvitaðir%20um%20gildi%20leiksins%20og%20mikilvægi%20%20þess%20að%20vera%20til%20staðar%20ef%20á%20þarf%20að%20halda,%20til%20að%20styðja%20við%20leik%20barnanna%20eða%20grípa%20inn%20í%20ef%20þörf%20krefur.%20%20Kennsluaðferðir%20eiga%20að%20vera%20vel%20undirbúnar,%20markvissar,%20skipulagðar,%20byggja%20á%20fyrri%20reynslu%20og%20áhuga%20%20barnanna.%20Umhverfið%20á%20að%20vera%20vel%20skipulagt%20og%20sniðið%20að%20þörfum%20þeirra%20til%20að%20ýta%20undir%20sjálfstæði%20og%20%20virkni.%20Leikskólinn%20er%20fyrir%20öll%20börn%20með%20ólíkar%20þarfir%20og%20getu.%20Þá%20þarf%20að%20taka%20tillit%20til%20mismunandi%20þroska%20%20og%20reynslu%20einstaklingsins%20og%20að%20hvert%20barn%20fái%20viðfangsefni%20við%20sitt%20hæfi%20og%20geti%20notið%20sín%20á%20eigin%20%20forsendum.%20Börn%20með%20fötlun%20eða%20frávik%20í%20þroska%20þurfa%20að%20fá%20sérkennslu%20við%20hæfi.%20Börn%20með%20sérþarfir%20læra%20%20best%20í%20leik%20og%20starfi%20með%20öðrum%20börnum%20og%20er%20megináhersla%20kennara%20í%20Mánalandi%20að%20sérkennslan%20fari%20fram%20%20í%20smáum%20hóp%20þar%20sem%20barnið%20fær%20tækifæri%20á%20að%20njóta%20sín%20í%20félagslegum%20samskiptum.) kveða skýr á um bann við allri mismunun á vinnumarkaði, þ.m.t. banna lögin mismunun á grundvelli kynþáttar, þjóðernisuppruna, trúar, lífsskoðunar, fötlunar, skertar starfsgetur, aldurs, kynhneigðar, kynvitundar, kyneinkennum eða kyntjáningu.